

*Sie machen in diesem Jahr Ihren Abschluss oder haben bereits einen Job und möchten sich neu orientieren? Attraktive Jobs sind hart umkämpft. Gut, wenn Sie sich schon jetzt das nötige Rüstzeug zulegen. Mit den S-POOL Bewerbungstipps starten Sie bestens vorbereitet in die Bewerbungsphase.*

# »» Korrekte Einstellung!

Die Suche nach einem passenden Job wirkt, besonders am Anfang, tatsächlich wie das Forschen nach einer Nadel im Heuhaufen. Schnell stellt sich die Frage: Wo lohnt sich das Suchen ganz besonders? Und welche Strategien können Sie anwenden, wenn Sie partout keine ausgeschriebene freie Stelle finden, die zu Ihnen passt?

Zahlreiche freie Jobs, gerade die von großen Unternehmen, finden Sie auf den gängigen Bewerbungsplattformen. Gleichzeitig lohnen sich aber auch folgende Strategien: Versuchen Sie es mit einer Initiativbewerbung direkt beim Unternehmen, schauen Sie regelmäßig auf der Firmeninternetseite nach vakanten Stellen und knüpfen Sie auf Bewerbungs- und Jobmessen (siehe auch Seite 22) und durch Praktika erste Kontakte. Kleinere, branchenspezifische Jobplattformen und soziale Netzwerke wie XING, LinkedIn und Facebook führen ebenfalls häufig zum Ziel. Kontakte im privaten Umfeld wissen vielleicht, welches Unternehmen aktuell jemanden sucht oder bald suchen wird.

## Eine interessante Bewerbung schreiben

Haben Sie eine passende Stelle gefunden, gilt es in den allermeisten Fällen nun, Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen einzureichen. Als Bewerberin oder Bewerber betreiben Sie dabei Marketing in eigener Sache.

Bedenken Sie, dass sich Personaler im Schnitt nur dreißig Sekunden für die erste grobe Sichtung einer Bewerbung nehmen. Dabei entscheidet sich schon: Auf welchen Stapel kommt der Bewerber? Ist er eine Runde weiter oder erhält er gleich eine Absage? Der Vorab-Check vieler Personalabteilungen beinhaltet in der Regel folgende Punkte:

- ▶ Optisch ansprechende Aufbereitung (Umfang der Bewerbung, Foto, Qualität der Ausdrucke und Kopien bzw. Scans bei einer digitalen Bewerbung mit PDF-Dokument),
- ▶ Fehlerlosigkeit im Anschreiben und im Lebenslauf,
- ▶ Vollständigkeit der Zeugnisse und Zertifikate

(Quelle: „Das große Handbuch Bewerbung“, Duden-Verlag)

## Nehmen Sie sich Zeit für Ihre Unterlagen

Die Zusammenstellung Ihrer Unterlagen kann gut und gerne einige Tage in Anspruch nehmen, besonders wenn Sie dies zum ersten Mal machen. Achten Sie beim Material auf gute Qualität des Papiers und der Mappe und auf eine einfache Handhabung.





## LEBENS LAUF

Ihr Lebenslauf ist für die Bewerbungsmappe mindestens genauso wichtig wie das Anschreiben. Er wird manchmal noch vor dem Anschreiben gelesen und sollte deshalb übersichtlich aufbereitet sein. Der Lebenslauf enthält persönliche Daten, ein Bewerbungsfoto (falls Sie es nicht auf dem Deckblatt platzieren), die wichtigsten Stationen Ihres Lebens und die thematischen Kenntnisse, die für den Job dann auch wichtig sind (im Wesentlichen Computer- und Sprachkenntnisse und weitere Zusatzqualifikationen). Vergessen Sie Datum und Unterschrift nicht – auch bei digitalen Unterlagen.

### Achten Sie auf ein gutes Bewerbungsfoto

Lassen Sie Bewerbungsfotos immer von einem Profi machen – er oder sie weiß in der Regel sehr gut, worauf es ankommt. Achtung: Bei internationalen Bewerbungen ist ein Foto nicht

immer üblich. Informieren Sie sich im Vorfeld darüber, was gebräuchlich ist. Tipp: Auf Seite 23 finden Sie unseren neuen Kooperationspartner Picture People – der S-POOL Vorteil gilt auch für Bewerbungsfotos.

### Tipps für schwierige Situationen

Den perfekten Bewerber gibt es nicht – Sie stehen also nicht allein da mit mittelprächtigen Schulnoten, schlechten Arbeitszeugnissen, Lücken im Lebenslauf oder ähnlichem. Das wissen auch Personalentscheider. Verstecken Sie Ihre Mängel nicht im Lebenslauf – die allermeisten Personaler erkennen diese so oder so. Natürlich betonen Sie diese auch nicht extra. Überlegen Sie sich schon früh mögliche Antworten auf kritische Stellen in Ihrem Lebenslauf, wenn Sie im Gespräch danach gefragt werden. Erklärungsbedürftiges in Ihrem Lebenslauf können – und sollen – Sie (kurz) erklären. Nicht alle

### Wie gut ist mein Zeugnis wirklich?

**Beurteilung:**

**Er/Sie erledigte alle Aufgaben...**

- Sehr gut** > stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.
- Gut** > stets zu unserer vollen Zufriedenheit.
- Befriedigend** > zu unserer vollen Zufriedenheit.
- Ausreichend** > zu unserer Zufriedenheit.
- Mangelhaft** > im Großen und Ganzen zu unserer Zufriedenheit.

Quelle: „Das große Handbuch Bewerbung“, Duden-Verlag

früheren Arbeitgeber sind vielleicht bekannt und nicht alle Stellenbezeichnungen selbsterklärend. Dokumentieren Sie jeden Monat im Lebenslauf. Die meisten Lücken lassen sich recht einfach erklären und so beugt man auch vor, dass der Personaler Schlimmeres vermutet.

## INTERVIEW



S-POOL hat Bewerbungscoach Doris Brenner zwei wichtige Fragen zum Thema Bewerbung gestellt:

**Was sind die häufigsten Fehler in Bewerbungen?** Viele Bewerber wollen den einfachen Weg gehen und verschicken mit „copy and paste“ Standardbewerbungen, ohne diese an die Anforderungen der jeweiligen Stelle anzupassen. Diese Bewerbungen erleiden leider oft

das Schicksal, dass sie auf keine Stelle wirklich passen und nichtssagend klingen. So erzeugen sie am Ende viel Absagefrust bei den Bewerbern. **Soll ich mich bewerben, auch wenn ich nicht alle Kriterien in der Anzeige erfülle?** Natürlich wünschen sich Arbeitgeber den idealen Bewerber. Doch dieser ist häufig nicht zu finden. Daher macht es Sinn, sich auch auf Stellen zu bewerben, bei denen nicht alle Kriterien

bedient werden können. Wichtig ist, dass Sie das Gefühl haben, die beschriebene Stelle nach einer gewissen Einarbeitungszeit ausfüllen zu können. Argumentieren Sie mit den Fähigkeiten und Qualifikationen, die Sie aus dem Stellenprofil abdecken können und nicht damit, was Ihnen fehlt. Bisweilen kann auch ein Vorabtelefonat, bei dem Sie sich als interessanten Kandidaten präsentieren, die Chancen erhöhen.

## JOBMESSEN 2017



### Mit Persönlichkeit punkten

Sie möchten Ihren möglichen Arbeitgeber gerne näher kennen lernen? Vielleicht auch gleich Ihre Bewerbungsmappe persönlich abgeben und ein Gespräch führen? Dann finden Sie hier eine kleine Auswahl an Jobmessen. Weitere Termine: [www.s-pool.info](http://www.s-pool.info), Rubrik Karriere und Finanzen!

### MESSETERMINE 2017

14./15. Januar	<b>Jobmesse® Deutschland, Hamburg</b>	Für: Alle
28./29. Januar	<b>HORIZON, Stuttgart</b>	Für: Studenten, Abiturienten
16. bis 18. Februar	<b>Jobs for Future, Mannheim</b>	Für: Alle
04. März	<b>Jobmesse Dresden, Dresden</b>	Für: Alle
04./05. März	<b>Jobmesse® Deutschland, Frankfurt</b>	Für: Alle
31. März/01. April	<b>JobMedi, Bochum</b>	Für: Gesundheitsbranche
25. bis 27. April	<b>connecticum, Berlin</b>	Für: Studenten, Absolventen und Professionals (Informatik, Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften)
26. April	<b>meet@fh-aachen, Aachen</b>	Für: Studenten, Absolventen
09. bis 11. Mai	<b>konaktiva, Darmstadt</b>	Für: Studenten, Absolventen und Young Professionals
29. bis 31. Mai	<b>Firmenkontaktgespräch, München</b>	Für: Studenten, Absolventen (Banken, Versicherungen, Wirtschaftsprüfung, Consulting, Technologie)

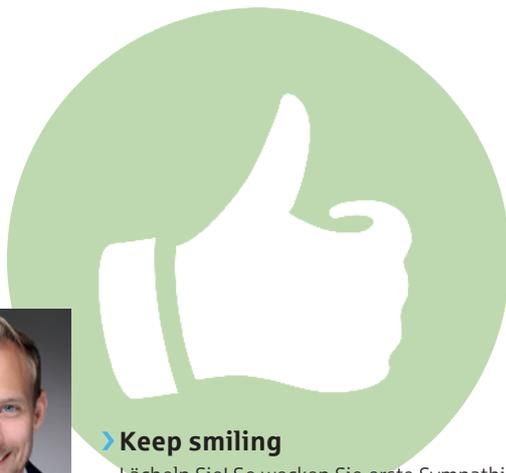
### MITMACHEN & GEWINNEN

#### 3 x 1 Ratgeber für die Bewerbungsphase

Gewinnen Sie 3 x 1 Ratgeber „Das große Handbuch Bewerbung“ von Judith Engst, Doris Brenner, Stephanie Kaufmann, Barbara Kettl-Römer und Angelika Rodatus (22,99 €, Duden-Verlag). Weitere Infos: [www.s-pool.info](http://www.s-pool.info), Rubrik Extra. Teilnahmeschluss: 22.01.2017.



# » So sieht das perfekte Bewerbungsfoto aus «



## » Keep smiling

Lächeln Sie! So wecken Sie erste Sympathien und Ihre Bewerbung wird positiver aufgenommen. Prinzipiell gilt: Kommen Sie immer gut gelaunt zum Fotoshooting, denn nur dann wirkt das Foto auch authentisch.



## » Haltung bewahren

Seien Sie selbstbewusst! Stehen oder sitzen Sie aufrecht und bewahren Sie Haltung. Fester Blick in die Kamera, ein Lächeln und Sie sind dem perfekten Bild ein ganzes Stück näher.



## » Pretty please

Dezentes Make-up ist angesagt. Sie wollen schließlich eine Einladung zum Vorstellungsgespräch und nicht zur nächsten Party.



## » Get dressed

Kleiden Sie sich der Branche und dem Unternehmen entsprechend. Auch, wenn nur Portraitaufnahmen gemacht werden und vom Rest nicht viel zu sehen ist.



## Über PicturePeople:

**PicturePeople™**

PicturePeople ist ein junges Fotostudiokonzert mit derzeit 38 Fotostudios in Deutschland, Österreich und den Niederlanden. Die Idee: den angestaubten Fotostudiomarkt aufräumen und Fotoshootings für jedermann anbieten – unkompliziert, super professionell und mit hohem Spaßfaktor.  
Mehr Infos: [www.picturepeople.de](http://www.picturepeople.de)

### S-POOL VORTEIL

Sie erhalten das **Bewerbungsfotoshooting Advanced** für 19,- € statt 39,- € und das **Premium Shooting** für 39,- € statt 69,- €. Ihren Gutschein dafür finden Sie unter [www.s-pool.info](http://www.s-pool.info), Rubrik xxxxxx.

**-20,- €**

**-30,- €**